**ОСК открывает прием заявок на корпоративную программу «ОСК.Траектория роста»**

По итогам проекта Топ-30 лучших резервистов получат назначение на вышестоящую должность на предприятии ОСК.

4 августа 2025 года на всех предприятиях ОСК стартует прием заявок на корпоративную программу по формированию и развитию кадрового резерва «ОСК.Траектория роста», целью которой является формирование команды молодых высокопотенциальных работников, готовых и способных решать производственные задачи, стоящие перед Корпорацией.

Принять участие в проекте могут рабочие основного производства судостроительных и судоремонтных предприятий ОСК до 35 лет (включительно), которые хотят профессионально развиваться и готовых к командировкам в рамках проекта. Среди требований: опыт работы от одного года на предприятиях ОСК, а также отсутствие дисциплинарных взысканий.

Проект реализуется по трем ключевым этапам:

Первый этап включает в себя проверку на соответствие базовым критериям, оценку способностей и прохождение дистанционного образовательного курса «Ледокол».

На втором этапе резервисты будут готовить и защищать индивидуальные проекты, а также пройдут обучение в бизнес-мастерских и производственной системе ОСК.

На третьем этапе участники проекта пройдут стажировки на предприятиях ОСК, реализуют и защитят командные проекты, выступят на командной сессии «Лидер у дОСКи» и поучаствуют в церемонии награждения Топ-30.

Участие в корпоративной программе по формированию и развитию кадрового резерва Группы ОСК открывает возможности для приобретения новых профессиональных знаний и навыков, включения в кадровый резерв предприятия, приоритетного рассмотрения при назначении на вышестоящую должность, а также при необходимости участники получат направление на получение высшего образования от предприятия.

Уникальность проекта в том, что участники программы оцениваются и развиваются на каждом этапе, а финалисты, вошедшие в Топ-30 получат повышение на предприятии ОСК в течение 2–х лет после окончания программы.

Подать заявку на участие в корпоративной программе по формированию и развитию кадрового резерва Группы ОСК «ОСК. Траектория роста» можно с 4 августа по 1 сентября 2025 года на кадровом портале ОСК <https://webtutor.aoosk.ru/traektoriya_rosta>.